

MPY TELECOM VASTUULLISUUSPOLITIikka

1. Soveltamisala ja tavoitteet

Vastuullisuuspolitiikka määrittää periaatteet ja toimintatavat, joilla MPY Telecom huolehtii toiminnan vastuullisuudesta. MPY Telecomin toiminnan tavoitteena on tarjota digitaalisen yhteiskunnan perusta vastuullisesti ja lähellä ihmistä. Vastuullisuus on keskeinen osa MPY Telecomin toimintaa, ja se on integroitu osaksi strategiaa, johtamista ja kaikkea kehittämistä. Vastuullisuus tarkoittaa MPY Telecomilla rehellistä, avointa, läpinäkyvää ja välittävää tekemistä ja kehittämistä yhdessä kestävämmän, tasa-arvoisemman ja yhdenvertaisemman tulevaisuuden puolesta. Vastuullisuus luo perustan pitkän aikavälin liiketoiminnan kasvulle ja menestykselle. Se mahdollistaa myös jatkuvan arvon luomisen sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Vastuullisuuspolitiikan vahvistaa MPY Telecomin hallitus.

2. Vastuullisuuden periaatteet

MPY Telecomin vastuullisuuspolitiikka ohjaa kaikkea toimintaa. Se perustuu lainsäädäntöön ja muihin velvoittaviin määräyksiin sekä ohjeisiin ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (United Nations' Sustainable Development Goals, "SDG"). Vastuullisuuspolitiikkaa täydentävät eri osa-alueita koskevat tarkemmat ohjeet ja toimintatavat kuten hallintomalli. Kehitämme johtamisjärjestelmää ja prosessejamme jatkuvan parantamisen periaattein. Vastuullisuuspolitiikassa kuvataan sitoumuksemme vastuullisuuden kolmen pilarin osalta: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa (ESG).

MPY Telecomin vastuullisen toiminnan lähtökohtana ovat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG), joista olemme valinneet yhdessä omistajamme kanssa neljä keskeistä tavoitetta ohjaamaan liiketoimintaamme.

8 Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Haluamme toiminnallamme edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja. Hyvä työllisyys ja talouskasvu kulkevat käsi kädessä digitalisaation ja innovoinnin kanssa. Luotettava ja tehokas digitaalinen infrastruktuuri tukee uusimman teknologian käyttöönottoa ja mahdollistaa tulevien ratkaisujen kehittämisen.

9 Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri

Haluamme toiminnallamme rakentaa kestävää infrastruktuuria, edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita, jotka ovat yhä enemmän riippuvaisia tehokkaasta ja toimivasta digitaalisesta infrastruktuurista. Valokuitu ja tukiasemat edistävät merkittävästi ICT-infrastruktuurin kehitystä, mikä on olennaista innovaation ja kestävä talouskasvun kannalta. ICT-infrastruktuuri mahdollistaa yhteyspalvelujen saatavuuden, edistäen teollisuuden, innovaatioiden ja infrastruktuurin kehitystä.

10 Eriarvoisuuden vähentäminen

Haluamme toiminnallamme vähentää eriarvoisuutta. Digitaalisen infrastruktuurin strateginen käyttöönotto voi auttaa lievittämään digitaalisen saatavuuden eroa sekä maassa että maiden välillä. Tämä epätasa-arvo näkyy sekä digitaalisen infrastruktuurin saatavuudessa (tai sen puutteessa) että pääsyn laadussa, joka liittyy pääasiassa digitaalisen yhteyden nopeuteen. Yhdysvalloissa toteutetut tutkimukset viittaavat siihen, että "digitaalisen kuilun" olemassaolo (eli epätasa-arvoinen pääsy korkealaatuiseen digitaaliseen yhteyteen) johti erilaisiin tuloksiin eri yhteiskunnan jäsenten välillä. Esimerkiksi opiskelijat, joilla oli alemmat digitaaliset pääsyn tasot Covid-19-pandemian aikana, kärsivät suurempia oppimisen menetyksiä verrattuna niihin, joilla oli parempi digitaalinen pääsy. Tästä seuraavat vaikutukset voivat olla pitkäkestoisia. Suoritustulokset kouluissa vaikuttavat suoraan opiskelijoiden tuleviin mahdollisuuksiin, ja näin ollen niillä on laajempia vaikutuksia kansantalouden tuottavuuteen. Tämä osoittaa kansalliseen digitaaliseen kuiluun liittyvän vaaran, jossa talouskasvu ja muut toivottavat sosiaaliset tulokset (sekä yksilöille että yhteisölle) voivat vaarantua. Luotettava, tehokas ja helposti saavutettava digitaalinen infrastruktuuri voi vähentää tätä riskiä.

Toimintamme tavoitteena on vahvistaa myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan. Lievennyshierarkian mukaisesti ensisijaisesti vältämme toimintamme aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia. Toissijaisesti lievennämme ja korjaamme aiheuttamiemme haittoja silloin, kun ne eivät ole kokonaan vältettävissä. Hyödynämme tutkimustietoa ja teemme tietoon pohjautuvia päätöksiä. Käymme avointa vuoropuhelua eri sidosryhmiemme kanssa ja viestimme toimintamme vaikutuksista ja vastuullisuustoimistamme läpinäkyvästi ja ymmärrettävästi. Teemme yhteistyötä vastuullisuuden kehittämisessä ja kannustamme sidosryhmiämme edistämään vastuullisuutta kanssamme.

Vastuullisuuspolitiikka perustuu yhtiössä sovittuihin eettisiin periaatteisiin ja yhtiön arvoihin, välittäminen, asiakaskeisyys ja läpinäkyvyys. Näiden lisäksi hallintomallimme perustuu lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin ja muihin tekemiimme sitoumuksiin - suhteessa omistajaan, asiakkaisiin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin. Näiden mukaisesti:

- Noudatamme suhteessa sidosryhmiimme avoimuuden, läpinäkyvyyden ja syrjimättömyyden periaatteita. Olemme sitoutuneet reilun toiminnan ja kilpailun periaatteisiin. Pidättydymme liikesuhteista, jotka voivat johtaa välittömästi tai välillisesti eturistiriitihin.
- Kaikkien MPY:n sitovia sitoumuksia tekevien tahojen tulee varmistaa riippumattomuutensa tehdessään päätöksiä yhtiön puolesta. Mahdollisen eturistiriidan tai puolueellisuutta aiheuttavaa yhteistyötä perheenjäsenten tai perheyrytysten tai lähipiirin kanssa ei sallita. Valvomme tätä MPY:n ylläpitämän lähipiirirekisterin kautta.
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on oikeudenmukaisuutta ja vastuullisuutta. Ne ovat keskeinen osa MPY:n toimintakulttuuria ja edellytys työyhteisön tulokselliselle toiminnalle ja henkilöstön työhyvinvoinnille. Päivitämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vähintään kahden vuoden välein ja suunnittelemme tarvittavat toimenpiteet viimeisimmän tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvän datan perusteella.
- Henkilöstömme ei maksa tai vastaanota lahjuksia tai muita laittomia maksuja liiketoiminnan harjoittamiseksi. Emme yritä hankkia epäasianmukaisin tai laittomin keinoin itsellemme suosiollisia päätöksiä tai

linjauksia. Henkilöstömme ei ota vastaan liikekumppaneilta tai muilta sidosryhmiltä tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittäviä lahjoja eikä sellaisia anna. Mikäli lahjan tai palveluksen vastaanottaminen saattaisi johtaa eturistiriitaan, tilanne selvitetään etukäteen johdon kanssa.

- Periaatteidemme lisäksi toimintaamme ohjaavat eri osa-alueiden sisäiset ohjeistukset ja niiden koulutukset. Havaitessamme epäkohtia, puutemme niihin tarkoituksenmukaisella tavalla ja suoritamme korjaavat toimenpiteet.

3. Vastuullisuus osana toimintaamme

Toteutamme MPY:ssä vastuullisuuttamme liiketoimintamme kautta, jossa hyödynnämme osaamistamme, luomme asiakkaalle lisäarvoa, rakennamme digitalisoituvaa, uudistuvaa ja kestävää yhteiskuntaa yhdessä asiakkaitemme kanssa. Käytämme digitalisaation tuomat mahdollisuudet hyväksi kehittämällä perinteisiä toimintatapoja.

MPY:n hallitus määrittelee ja asettaa MPY:n yrityskohtaiset vastuullisuustavoitteet. Hallitus käsittelee vastuullisuusasioita vuoden mittaan perustuen toimitusjohtajan esityksiin. Toimitusjohtaja tuo ja valmistelee hallitukselle vastuullisuusasiat osana hallintomallia. MPY:n johtoryhmä käsittelee vastuullisuuteen liittyviä asioita ja seuraa vastuullisuuden tuloksellisuutta johdon katselmoinnissa. Johtoryhmä vastaa myös toimenpiteiden arkeen viemisestä päivittäiseen liiketoimintaan. Vastuullisuuspäällikkö arvioi tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta ja raportoi. Myös jokainen MPYläinen toimii omassa työssään vastuullisesti suhteessa asiakkaisiin, työkavereihin ja muihin sidosryhmiimme.

OMISTAJA	VASTUU
Hallitus	Hyväksyy vastuullisuuspolitiikan osana hallintomallia. Asettaa yrityskohtaisen vastuullisuustavoitteen, joka on osa MPY STI -mallia. Käsittelee johtoryhmän esittelemät vastuullisuusasiat.
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	Käsittelee ja valmistelee vastuullisuusasiat. Seuraa vastuullisuuspolitiikan ja vastuullisuustavoitteen toteutumista.
Vastuullisuuspäällikkö	Toimenpiteiden tehokkuuden arviointi ja raportointi. Vastuullisuusriskien arviointi, hallinta ja määrittely.
MPY:n organisaatio	Osallistuminen vastuullisuuden toteuttamiseen ja keskusteluun.

4. Käynnistetyt toimenpiteet ja tavoitteet

MPY:n vastuullisuusohjelma 2025-26 sisältää seuraavia toimenpiteitä:

Toimenpide	Valmis	Tavoite
------------	--------	---------

GRESB -raportointi 2024	Kesäkuu 2025	Edellisvuoden pistemäärän kasvattaminen 59:stä lähelle 90 pistettä
Physical Climate Risks	Kesäkuu 2025	
Health and safety assessment	Lokakuu 2025	Työterveys ja -turvallisuus nykytilan selvittäminen ISO 45001 -standardin pohjalta
Net Zero 2040 -tiekartta	Joulukuu 2025	Ensimmäisen tiekartan luominen vuoteen 2040
GRESB -raportointi 2025	Kesäkuu 2026	90 pistettä tai enemmän
Net Zero -toimintasuunnitelma 2026-2040	Syyskuu 2026	Toimintasuunnitelman luominen